

إعلان

عن إجراء مباريات لتوظيف

الأطر النظامية للأكاديمية: أطر التدريس وأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي

تعلم الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة..... عن تنظيم مباريات لتوظيف الأطر النظامية للأكاديمية الخاصة بالأساتذة وملحقي الاقتصاد والإدارة والملحقين التربويين والملحقين الاجتماعيين، وذلك يوم السبت 11 دجنبر 2021، حسب الأطر والأسلاك والتخصصات والمواد والأعداد المحددة في الجدول المرفق بهذا الإعلان. ويتم إنجاز العمليات المرتبطة بالمباريات وفق التدابير والإجراءات التالية:

أولا: الترشيح

يتم الترشح لاجتياز الاختبارات الكتابية وجوبا بعد المصادقة على طلب الترشيح الإلكتروني من طرف المترشحين عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف (<http://tawdif.men.gov.ma>)، والذي يحدّد فيه المترشح(ة) المديرية الإقليمية التي يرغب في العمل بها، علما أن الناجحين سيتم تعيينهم، بعد خضوعهم للتكوين التأهيلي، بنفس الإقليم الذي تم اختياره من طرفهم بالنسبة لسلك التعليم الابتدائي وملحقي الاقتصاد والإدارة والملحقين التربويين والملحقين الاجتماعيين، وإما بنفس الإقليم أو بالأقاليم الواقعة في المجال الترابي للأكاديمية بالنسبة لسلك التعليم الثانوي.

وتتم المصادقة على طلبات الترشيح عن طريق نفس البوابة الإلكترونية خلال الفترة المتراوحة من 20 نونبر إلى 04 دجنبر 2021.

هذا، ولا يمكن للمترشح (ة) أن يصادق إلا على طلب واحد حسب اختياره (ها) إما أستاذ التعليم الثانوي أو أستاذ التعليم الابتدائي أو ملحق الاقتصاد والإدارة أو ملحق تربوي أو ملحق اجتماعي.

كما أنه بالنسبة للمترشح(ة) لمباراة توظيف أستاذ التعليم الثانوي لا يمكنه(ها) أن يصادق على ترشيحه(ها) إلا في تخصص واحد،

1. شروط الترشيح:

تفتح المباريات في وجه المترشحين غير الموظفين، المتوفرين على الشروط التالية:

1.1 شروط عامة:

- أن يكونوا حاملين للجنسية المغربية؛
- ألا يتجاوز عمرهم 30 سنة عند تاريخ إجراء المباراة؛
- أن يكونوا متمتعين بالحقوق الوطنية المدنية، وألا يكون قد صدر في حقهم مقرر بالإدانة بسبب ارتكابهم جناية أو جنحة؛
- أن يكونوا مستوفين لشروط القدرة البدنية لمزاولة المهام المسندة إليهم؛
- ألا تربطهم أي علاقة شغل مع أي مؤسسة للتعليم المدرسي الخصوصي أو أي مشغل آخر.

أ. المترشحون لمباراة توظيف الأساتذة أطر الأكاديمية، أن يكونوا حاصلين على:

- شهادة الإجازة في التربية أو شهادة الإجازة في المسالك الجامعية للتربية، أو ما يعادلها؛
- شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية أو ما يعادلها.

ب. المترشحون لمباراة توظيف ملحقي الاقتصاد والإدارة أطر الأكاديمية، أن يكونوا حاصلين على:

- شهادة الإجازة في التخصصات القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو ما يعادلها.

ج. المترشحون لمباراة توظيف الملحقين التربويين أطر الأكاديمية، أن يكونوا حاصلين على:

- بالنسبة لتخصص تحضير المختبرات المدرسية:

- شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في مجال الفيزياء أو الكيمياء أو علوم الحياة والأرض أو ما يعادلها.

- بالنسبة لتخصص الحراسة التربوية والتوثيق:

- شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في جميع التخصصات، أو ما يعادلها؛

د. المترشحون لمباراة توظيف الملحقين الاجتماعيين أطر الأكاديمية، أن يكونوا حاصلين على:

- دبلوم المعهد الوطني للعمل الاجتماعي بطنجة؛

- شهادة الإجازة في الدراسات الأساسية أو شهادة الإجازة المهنية في مجالات الفلسفة أو علم النفس أو علم الاجتماع أو ما يعادلها.

2.1 شروط خاصة:

○ بالنسبة للتدريس بالتعليم الثانوي: لا يمكن الترشح إلا في المواد الدراسية المطابقة لمجال التخصص، ويلغى كل ترشح غير مطابق لتخصص الشهادة المدلى بها، باستثناء مادة التربية البدنية والرياضية التي يتم فيها قبول جميع التخصصات، على أن يخضع المعنيون بالأمر لاختبار عملي لقياس مستوى الأداء الرياضي مباشرة بعد الاختبار الكتابي.

غير أنه، يمكن لحاملي الإجازة في شعبي العلوم الاقتصادية والقانون باللغة الفرنسية، الترشح لتدريس مادة اللغة الفرنسية. كما يمكن لحاملي الإجازة في الفيزياء الترشح لتدريس مادة الرياضيات؛

وبالنسبة للترشح لتدريس مادة التكنولوجيا والعلوم الصناعية، فهو مفتوح في وجه حاملي الإجازة في التربية أو الإجازة في الدراسات الأساسية أو الإجازة المهنية في مجال العلوم الصناعية للمهندس. أما الترشح لتدريس مادة الاقتصاد، فهو مفتوح في وجه حاملي الإجازة في التربية أو الإجازة في الدراسات الأساسية أو الإجازة المهنية في مجال علوم الاقتصاد والتدبير؛

○ بالنسبة للتدريس بالتعليم الابتدائي: يتم قبول جميع التخصصات.

2. ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- وصل الترشيح الإلكتروني المستخرج عبر البوابة الخاصة بالمباريات؛
- نسخة من شهادة الإجازة أو الشهادة المعترف بمعادلتها مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية؛
- نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
- رسالة تحفيز يحررها المترشح (ة) بخط اليد، ويعبر فيها عن دوافع اختياره (ها) الترشح لإحدى المهن موضوع التباري (مهنة التدريس، أو مهنة التدبير الإداري أو التربوي أو الاجتماعي).

3. إيداع ملفات الترشيح:

في إطار توظيف تكنولوجيا المعلومات وتبسيط المساطر واعتماد الخدمات الرقمية وتجريد الوثائق من الصفة المادية، فإن إيداع الملفات سيتم عبر الموقع الإلكتروني بشكل يمكن من تقليص تبادل الوثائق الورقية والحد من تنقل المترشحات والمترشحين، باعتماد تقنية رفع النسخ الإلكترونية لوثائق ملفاتهم.

في هذا الصدد، يتعين على المترشح(ة) نسخ وثائق ملف الترشيح باستخدام الماسح الضوئي (SCANNER)، وتحميل هذه النسخ في صيغة (PDF) بالموقع الإلكتروني الخاص بمباريات التوظيف (<http://tawdif.men.gov.ma>)، وذلك ابتداء من يوم السبت 20 نونبر 2021 إلى غاية الساعة الثانية عشر ليلا من يوم السبت 04 دجنبر 2021 وهو آخر أجل للمصادقة على الترشيحات وإيداعها عبر البوابة الإلكترونية.

ثانيا: دراسة ومر اقبة ملفات الترشيح

تحت إشراف الأكاديمية، تخضع ملفات الترشيح للدراسة والمراقبة على المستوى الإقليمي بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الابتدائي، وكذا بالنسبة للملحقين للاقتصاد والإدارة والملحقين التربويين والملحقين الاجتماعيين، وعلى المستوى الجهوي بالنسبة للمترشحين بسلك التعليم الثانوي، وذلك للتأكد من توفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لاجتياز المباريات.

ثالثا: الانتقاء الأولي

تخضع ملفات الترشيح للانتقاء الأولي من طرف لجان المباراة المحدثة لهذا الغرض.

يتم الانتقاء الأولي للمترشحين، باعتماد معايير موحدة قابلة للاحتساب (الميزة في البكالوريا، الميزة في الإجازة وعدد سنوات الحصول على الإجازة)، وذلك وفق شبكة تعد لهذا الغرض.

ويستثنى من الخضوع لعملية الانتقاء الأولي حاملو الإجازة في التربية وخريجو المسالك الجامعية للتربية.

رابعا: استدعاء المترشحين

يتم نشر لائحة المترشحين الذين تم انتقاؤهم لاجتياز الاختبارات الكتابية، عبر البوابة الخاصة بمباريات التوظيف، وبالمواقع الإلكترونية للأكاديمية والمديريات الإقليمية الواقعة في مجالها الترابي.

كما يتم نشر لائحة الناجحين في الاختبارات الكتابية المؤهلين لاجتياز الاختبارات الشفوية بنفس البوابة والمواقع الإلكترونية المذكورة.

ويعتبر الإعلان عن لوائح المقبولين لاجتياز الاختبارات الكتابية والاختبارات الشفوية بمثابة استدعاء رسمي للمترشحين المعنيين.

خامسا: إجراء الاختبارات الكتابية والاختبارات الشفوية والعملية

1. الاختبارات الكتابية:

يجتاز المترشحون الاختبارات الكتابية على الشكل التالي:

1.1. بالنسبة للأساتذة:

• التعليم الابتدائي (التخصص المزدوج)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	اختبار في المواد المدرسة بالتعليم الابتدائي (اللغة العربية - اللغة الفرنسية - الرياضيات والعلوم)
1	2 ساعتان	اختبار في ديداكتيك المواد المدرسة بالتعليم الابتدائي (اللغة العربية - اللغة الفرنسية - الرياضيات والعلوم)

• التعليم الابتدائي (اللغة الأمازيغية)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	اختبار في مادة اللغة الأمازيغية
1	2 ساعتان	اختبار في ديداكتيك مادة اللغة الأمازيغية

• التعليم الثانوي بسلكه (جميع التخصصات)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	اختبار في مادة التخصص
1	2 ساعتان	اختبار في ديداكتيك مادة التخصص

2.1. بالنسبة لأطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي:

• ملحقو الاقتصاد والإدارة (أطر الدعم الإداري)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	موضوع حول التدبير المادي والمالي والمحاسباتي لمؤسسات التربية والتعليم العمومي
1	2 ساعتان	موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالوظيفة المطلوب شغلها

• الملحقون التربويون (أطر الدعم التربوي)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	موضوع حول التدبير الإداري والتربوي لمؤسسات التربية والتعليم العمومي
1	2 ساعتان	موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالوظيفة المطلوب شغلها

• الملحقون الاجتماعيون (أطر الدعم الاجتماعي)

المعامل	مدة الانجاز	الاختبارات
3	3 ساعات	موضوع حول تحليل ظاهرة نفسية واجتماعية
1	2 ساعتان	موضوع حول الاختصاصات أو المهام المرتبطة بالوظيفة المطلوب شغلها

هذا، ومن أجل ضمان تكافؤ الفرص وتمكين المترشحين من التحضير الجيد لهذه الاختبارات، فقد تم وضع بطاقات توصيف مواضيع الاختبارات، تحدد المجالات وتحصر المحاور الرئيسية ودرجة أهمية كل مجال أو محور. ويمكن الاطلاع على هذه البطاقات وسحبها من البوابة الإلكترونية الخاصة بالمباريات.

2- الاختبارات الشفوية:

يتأهل لاجتيازها المترشحون المعلن عن نجاحهم في الاختبارات الكتابية.

الإطار	الاختبار	مدة المناقشة	المعامل
الأساتذة (جميع التخصصات)	مناقشة مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح(ة) على ممارسة مهام التدريس.	30 دقيقة	3
ملحقو الاقتصاد والإدارة والمحقون التربويين والمحقون الاجتماعيين	مناقشة مواضيع حول مهام واختصاصات الإطار الممتحن في شأنه، وتمنح للمترشح 15 دقيقة للتحضير للمقابلة الشفوية.	30 دقيقة	3

سادسا: الإعلان عن النتائج النهائية

يتم حصر لوائح الناجحين بصفة نهائية وكذا لوائح الانتظار حسب الاستحقاق، ونشرها عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بمباريات التوظيف و بوابة التشغيل العمومي (www.emploi-public.ma)، وبالمواقع الإلكترونية للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين والمديريات الإقليمية الواقعة في مجالها الترابي.

سابعا: التكوين التأهيلي

- يخضع المترشحون، الذين تم الإعلان عن نجاحهم بصفة نهائية لتكوين تأهيلي بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لمدة لا تقل عن سبعة (7) أشهر؛
- يتقاضى المعنيون بالأمر خلال فترة التكوين التأهيلي، تعويضا شهريا قدره ألف وأربعمائة (1400) درهم؛
- في حالة تخلف مترشح واحد أو أكثر من بين المترشحين الناجحين في مباريات التوظيف عن الالتحاق بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين، بدون مبرر مقبول، في أجل أقصاه 5 أيام، يتم تعويضه، بعد إخباره بذلك، بمترشح آخر من بين المترشحين المرتبين في لائحة الانتظار حسب الاستحقاق.

○ بالنسبة للمترشحين الناجحين في مباراة توظيف الأساتذة:

• يهدف التكوين التأهيلي إلى إكسابهم الكفايات المهنية الأساسية قصد جعلهم قادرين على ممارسة ناجعة لمهنة التدريس؛

• يعين الأطر الذين استوفوا جميع وحدات التكوين المبرمجة خلال السنة الأولى من التكوين التأهيلي في درجة توظيفهم، بمؤسسات عملهم ويستفيدون من سنة تكوينية ثانية، تمتد على مدى سنة دراسية كاملة، تنظم على شكل تكوين بالتناوب يخصص لإجراء تدريب مؤطر في وضعية تحمل كامل المسؤولية القسم ودورات تكوينية حضورية بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين ودورات تكوينية عن بعد، تخصص لتبني امتحان الكفاءة التربوية.

○ بالنسبة للمترشحين الناجحين في مباراة توظيف ملحي الاقتصاد والادارة والملحقين التربويين والملحقين الاجتماعيين:

• يهدف التكوين التأهيلي إلى إكسابهم المهارات اللازمة لممارسة المهام المنوطة بهم؛

• يعين الأطر الذين استوفوا جميع وحدات التكوين المبرمجة خلال التكوين التأهيلي بمسلك تكوين أطر الدعم الإداري والتربوي والاجتماعي في درجة توظيفهم لمزاولة مهامهم بالمؤسسات التي ستحددها لهم الإدارة.

❖ ملحوظة:

تطبيقا للمقتضيات القانونية المتعلقة بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر والأشخاص في وضعية إعاقة، سيتم تخصيص نسبة (7%) من عدد إمكانيات التوظيف المتبارى في شأنها وذلك حسب المديرية الإقليمية والسلك والإطار والتخصص.